**2017年度安全工作总结**

**及2018年安全工作计划**

**XXXXXXXXXXXXX有限公司**

**2017年11月**

**2017年安全工作总结及2018年安全工作计划**

2017年，在各级安全生产监督部门的指引和大力支持下，我公司认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念。紧紧围绕全年安全目标，严格落实安全生产责任制，强化安全生产管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以员工素质保安全。狠抓现场管理，落实安全生产责任制，加强安全管理体系和制度的建设。

一、2017年安全指标完成情况

全年未发安全事故。

二、安全情况概述

2017年我公司始终把安全生产列入重要的工作日程，在主要负责人的带领下，各级管理人员不断增强责任感和紧迫感，积极沟通，敢于负责，主动开展各项安全管理工作，确立了“不安全不作业、不安全不生产”的安全管理工作目标，不断提高对安全生产重要性的认识，加大对安全生产工作的监管力度，结合2017年度公司安全工作会议精神，开展了“春节安全生产大检查”、“第二季度安全生产大检查”、“全国安全生产月”、“第三季度安全生产大检查”、“百日攻坚”、“标本兼治遏制重特大事故”、“第四季度安全生产交叉大检查”、“安全生产强基固本两年攻坚”等系列安全专项活动，安全态势总体平稳，现将2017年安全相关工作汇报如下：

（一）加强领导，强化责任落实

公司高度重视安全管理工作，逐级落实安全生产主体责任，层层签订安全生产责任制。2017年的安全生产工作会议上，主要负责人XXXX与各科室、班组分别签订了《2017年安全生产目标责任书》，会上全面总结2016年的安全工作经验、教训，并安排部署2017年的安全工作。截止目前，我公司召开安全工作月例会议11次、安全紧急办公会议1次，安全专题会议1次，解决公司生产中存在的各项安全问题。

（二）严查隐患，实现风险隐患闭环管理

我公司重视安全隐患排查治理工作，始终树立源头上控制安全风险的工作思路，结合公司八次安全生产大检查活动的重点时段及节假日等，开展了多种形式的安全检查，并与“四不两直”工作方式相结合，1-11月份共组织定期、不定期检查8次，查出大小事故隐患100余项，整改落实到人，公司专人跟踪督促验收，实现隐患闭环管理，整改率达到100％。

1. 夯实基础，深入开展各项安全检查活动

我公司全年积极响应上级方针政策，深入开展了“春节安全生产大检查”、“第二季度安全生产大检查”、“全国安全生产月”、“第三季度安全生产大检查”、“百日攻坚”、“标本兼治遏制重特大事故”、“第四季度安全生产交叉大检查”、“安全生产强基固本两年攻坚”等安全检查活动，同时公司还开展了“安全常识手册”学习活动、“公司领导讲一堂安全方面的公开课”活动、“安全操作规程”培训活动、“反三违”活动等一系列活动，通过开展多种形式的安全专项活动，有效防止和减少了生产安全事故的发生。

（四）强化培训，务求实效，全员安全素质稳步提升。

我公司始终坚持“培训、管理、装备”并重的原则，坚持把安全培训工作当成建立安全生产长效机制的重要措施之一来抓，全员、全方位地开展好安全培训工作。因此我公司加大作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。还通过组织“每周一题”、规程考试、培训结业考试，为广大员工开辟了学知识、长技能的渠道。通过开展多种形式的培训，使员工的综合素质获得较大提升。各科室、班组通过班前会教育和月安全办公会活动，以及现场跟踪、指导、督促等多种形式逐步提升了员工的安全意识，使员工从“要我安全”逐渐转变成“我要安全”。一是加强全员教育培训。 截至目前，已达到全员培训，其中组织开展了公司级安全法律法规、消防、职业卫生、应急等3期培训，培训员工16人次；组织班组级培训2次，培训员工16人次；完成三级培训16人次。上述培训均按照  “一期一档”制度要求进行了存档管理，并建立了员工安全教育培训记录台账。在今年有1名主要负责人、2名安全管理人员、1名职业卫生管理人员、1名特种作业人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。二是提高安全意识和技能。利用各种会议将上级政策、文件精神、具体要求传达到每位员工，并充分利用以师带徒、现场确认等方式，进一步做实“手指口述”工作，切实提高了员工操作技能。三是开展案例警示教育。按照“一厂出事故，万厂受教育；一地有隐患，全国受警示”的要求，组织观看了《违章作业害人害己》事故警示片，并利用安全办公会、班前会等载体，反复为员工讲解事故带来的惨痛教训，让员工谈感受，使案例警示教育活动成为一次震撼心灵的思想洗礼。

（五）源头管理，防患未然，应急处置能力不断提升。 一是强化队伍建设。建设一支快速、高效、高质的应急救援队伍是应急工作的根本，我们在成员选取上采取了精英化策略，挑选了一些专业较强的人员组建了公司兼职应急队伍，邀请专业人士进行了紧急处置培训，应急队员24小时手机开机，应急响应随叫随到。二是加强实战演练。针对公司生产实际，组织了消防、雨季“三防”及紧急撤人应急演练，提高了全员应对突发事件的及时、即时处理能力。各班组组织员工学习了紧急停电、火灾、风暴潮专项应急预案，并以班组为单位，不定期开展了应急演练活动。

（六）强化制度管理，夯实矿山安全基础。制定了《2017年度安全工作安排意见》，完善了《安全管理制度汇编》、《安全生产责任制》、《安全事故隐患排查治理管理办法》和《2017年应急救援预案》等安全文件；组织学习了新版《非煤矿山安全规程》及省、市、县安全文件学习；实施安全精细化管理，强化“严抓细管”和“真抓实管”项目及基础工作管理；坚持“班前会”和“安全办公会议”按时召开并形成纪要文件；推行全员安全风险抵押，建立了持续平稳健康发展的安全管理体系；同时，严格安全检查及带班管理，形成了齐抓共管局面。

三、存在的问题

1、安全管理专业人员紧缺，能力及现场安全管理经验有待提高。

2、作业场所职业危害防治有待提高，缺乏全方位粉尘治理设施。

3、人员存在流动性，给安全培训和管理带来很多压力和困难。

4、安全管理知识掌握不到位，对作业现场的安全隐患判断不到位。有些人员甚至无法判断安全隐患。给安全管理增加难度。

5、安全管理人员的责任心有待提高，职工的主人翁精神不足。

四、2018年安全生产工作计划

在公司领导的带领下，围绕全年安全生产无事故的奋斗目标及省、市、县其他各项安全生产工作布局下，我公司总体规划如下：

1. 继续抓好公司安全管理建设，进一步树立“安全第一、生产第二”的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，确保分厂安全生产平稳运行。

（二）坚持以人为本，强化安全意识和职工教育培训，做到职工安全教育不断线，不断提高职工安全技术素质。

（三）强化重大事故隐患排查治理工作，严格执行重大事故急救援预案和事故责任追究制度。坚决防止工作流于形式，坚决避免工作不负责任和失职，确保重大事故隐患及时得到发现和处理，保证安全生产。

（四）继续坚持安全检查不断线。把各项安全大检查、专项检查和日常抽查相结合，坚持“小题大做”抓安全，凡不符合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决停工整改落实，坚决做到不安全不生产。

（五）加强作业场所粉尘治理工作，严格按照规定安装防尘设施，确保防尘设施达到规定要求，减少一线员工的职业危害。